

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Dane kontaktowe

.....

4. Wykształcenie*

.....

.....

.....

5. Kwalifikacje zawodowe *

.....

.....

.....

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia*

.....

.....

.....

.....

* Pracodawca żąda w kwestionariuszu podania tych danych, gdy już jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych **

.....

.....

.....

**Pracodawca żąda podania innych danych osobowych, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisów prawa

8. Inne dane osobowe ***

.....

.....

.....

*** Dane podawane dobrowolnie, pracownik może ich nie podawać. Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że Pracownik wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę danych wskazanej osoby w celu zawiadomienia jej w razie wypadku/ w celach związanych z trwaniem stosunku pracy. Zgodę na przetwarzanie danych można wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Aby wycofać zgodę, należy skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych – Pan Jerzy Mazur. Kontakt e-mail: iod@mszana.ug.gov.pl, ze wskazaniem formy w jakiej oczekuje Pan/i odpowiedzi i podając dane kontaktowe niezbędne do sposobu jej udzielenia. Brak powyższej zgody lub jej wycofanie, nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania pracownika, a także nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowił przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie umowy o pracę lub jej rozwiązanie bez wypowiedzenia przez pracodawcę.

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)